

# Organisationsreglement Januar 2024

Pensionskasse der Credit Suisse Group (Schweiz)

# Inhalt

<b>I – Organisation und Verwaltung</b>	<b>3</b>	<b>VII – Executive Committee (XC)</b>	<b>17</b>
1.1 Allgemeines	4	7.1 Aufgaben und Kompetenzen	18
		7.2 Zusammensetzung und Vorsitz	18
<b>II – Stiftungsrat</b>	<b>5</b>	<b>VIII – Geschäftsleitung</b>	<b>19</b>
2.1 Allgemeines	6	8.1 Aufgaben	20
2.2 Zusammensetzung und Präsidium	6	8.2 Zusammensetzung und Vorsitz	20
2.3 Wahl der Mitglieder	6	8.3 Chief Executive Officer	20
2.4 Amtsdauer und Ersatzwahl	6	8.4 Chief Investment Officer	20
2.5 Entscheidungsverfahren	6	8.5 Chief Pension Services	20
2.6 Aufgaben zu aktuarischen Geschäften	7	8.6 Chief Financial Officer	21
2.7 Aufgaben zur Vermögensanlage	7		
2.8 Aufgaben zur Organisation der Stiftung	7	<b>IX – Integritäts- und Loyalitätsvorschriften</b>	<b>22</b>
2.9 Entschädigung des Stiftungsrats	8	9.1 Allgemeines	23
		9.2 Geltungsbereich	23
<b>III – Investment Committee (IC)</b>	<b>9</b>	9.3 Grundsätze	23
3.1 Aufgaben und Kompetenzen	10	9.4 Materielle Vorteile	23
3.2 Zusammensetzung und Vorsitz	10	9.5 Nebentätigkeiten	24
<b>IV – ALM Committee (ALMC)</b>	<b>11</b>	9.6 Eigengeschäfte	24
4.1 Aufgaben und Kompetenzen	12	9.7 Interessenkonflikte	24
4.2 Zusammensetzung und Vorsitz	12	9.8 Rechtsgeschäfte mit Nahestehenden	26
4.3 Fachliche Anforderungen	12	9.9 Instruktion	26
		9.10 Einhaltungsbestätigung	26
<b>V – Compensation and Promotion Committee (CPC)</b>	<b>13</b>	9.11 Melden von Verstößen	26
5.1 Aufgaben und Funktionsweise im Allgemeinen	14	9.12 Sanktionen	27
5.2 Aufgaben im Einzelnen	14	9.13 Überwachung	27
5.3 Zusammensetzung und Vorsitz	14	<b>X – Schlussbestimmungen</b>	<b>28</b>
		10.1 Änderungsvorbehalt	29
<b>VI – Audit and Risk Committee (ARC)</b>	<b>15</b>	10.2 Inkrafttreten	29
6.1 Aufgaben und Kompetenzen	16	10.3 Massgebender Text	29
6.2 Zusammensetzung und Vorsitz	16		

**Hinweis:** In diesem Reglement stehen männliche Personenbezeichnungen stellvertretend für Personen aller Geschlechter.



# Organisation und Verwaltung

4 Allgemeines

# I – Organisation und Verwaltung

## 1.1 Allgemeines

Dieses Organisationsreglement regelt die Aufgaben und Befugnisse der Organe und der Verwaltung der Stiftung.

Die Organe und die Verwaltung der Pensionskasse sind:

- Stiftungsrat und seine Committees
- Geschäftsleitung
- Revisionsstelle
- Experte für berufliche Vorsorge

Es bestehen folgende Committees des Stiftungsrats:

- Investment Committee (IC)
- ALM Committee (ALMC)
- Compensation and Promotion Committee (CPC)
- Audit and Risk Committee (ARC)
- Executive Committee (XC)

Die Sitzungsunterlagen des Stiftungsrats und seiner Committees sind vertraulich.



# Stiftungsrat

- 6 Allgemeines
- 6 Zusammensetzung und Präsidium
- 6 Wahl der Mitglieder
- 6 Amtsdauer und Ersatzwahl
- 6 Entscheidungsverfahren
- 7 Aufgaben zu aktuarischen Geschäften
- 7 Aufgaben zur Vermögensanlage
- 7 Aufgaben zur Organisation der Stiftung
- 8 Entschädigung des Stiftungsrats

## II – Stiftungsrat

### 2.1 Allgemeines

Der Stiftungsrat als oberstes Organ leitet die Stiftung gemäss dem Gesetz und den Verordnungen, den Bestimmungen von Stiftungsurkunde und Reglementen und den Weisungen der Aufsichtsbehörde.

Er vertritt die Stiftung nach aussen. Er bestimmt die Gesamtstrategie und überwacht deren Umsetzung. Insbesondere legt er Grundsätze für die Bereiche Vorsorge, Vermögensanlagen, Risikomanagement, Organisation, Kommunikation und Weiterbildung für die Stiftungsräte fest.

Er kann Aufgaben an einen Ausschuss, an ein Committee, an die Geschäftsleitung oder an Dritte delegieren.

### 2.2 Zusammensetzung und Präsidium

Der Stiftungsrat besteht aus zwölf Mitgliedern und ist wie folgt paritätisch zusammengesetzt:

- a) sechs Arbeitgebervertreter;
- b) sechs Arbeitnehmervertreter.

Der Stiftungsrat wählt aus dem Kreis der Arbeitgebervertreter einen Präsidenten und aus dem Kreis der Arbeitnehmervertreter einen Vizepräsidenten.

Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertreter müssen dem Versichertenkreis angehören.

### 2.3 Wahl der Mitglieder

Der Stiftungsrat erlässt für die Wahl der Arbeitnehmervertreter ein Wahlreglement. Darin regelt er die Wahlberechtigung, die Art der Wahlkreise, den Wahltermin und die Art der Durchführung der Wahl.

Die Arbeitgebervertreter werden durch die Arbeitgeber, die der Pensionskasse der Credit Suisse Group (Schweiz) angeschlossen sind, bestimmt.

Die Arbeitgebervertreter werden grundsätzlich von der Credit Suisse AG bestimmt. Einem angeschlossenen Arbeitgeber, der keine Tochtergesellschaft der Credit Suisse AG ist, steht das Recht zu, einen Arbeitgebervertreter zu bestimmen, sofern sein Versichertenanteil mindestens 20% beträgt. Übt der Arbeitgeber dieses Recht nicht aus, verbleibt es bei der Credit Suisse AG. Anpassungen des Bestimmungsrechts sind bei der nächsten Vakanz zu berücksichtigen.

### 2.4 Amtsdauer und Ersatzwahl

Die Amtsdauer der Mitglieder des Stiftungsrats beträgt vier Jahre. Eine Wiederwahl ist zulässig. Tritt ein Mitglied während der Amtsdauer zurück, verliert es die Wahlberechtigung infolge Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder ist es nicht mehr in der Lage, sein Mandat wahrzunehmen, rückt ein Ersatzmitglied gemäss den Bestimmungen des Wahlreglements nach. Nachrückende Mitglieder treten in die Amtsdauer ihrer Vorgänger ein.

Für die Amtsdauer der Mitglieder der Committees gilt die oben stehende Regelung sinngemäss.

### 2.5 Entscheidungsverfahren

Sitzungen werden vom Präsidenten des Stiftungsrats nach Bedarf einberufen, mindestens jedoch zweimal im Jahr oder sofern mindestens drei Stiftungsräte dies verlangen. Die Einladungen werden zusammen mit der Traktandenliste durch den Präsidenten oder in seinem Auftrag erlassen.

Der Stiftungsrat ist beschlussfähig, wenn mindestens je drei Arbeitgeber- und Arbeitnehmervertreter anwesend sind.

Beschlüsse werden mit der Mehrheit der Stimmen der anwesenden Mitglieder gefasst. Bei Stimmengleichheit wird der Antrag innert dreier Monate nochmals traktandiert. Erhält der Antrag wiederum keine Mehrheit, gilt er als abgelehnt. Beschlüsse können auch auf dem Zirkularweg gefasst werden. Sie bedürfen der Zustimmung (schriftlich, per E-Mail oder Fax) von zwei Dritteln aller Stiftungsratsmitglieder (paritätisch). Die Beschlüsse werden nachvollziehbar dokumentiert und protokolliert.

Sitzungen von Committees des Stiftungsrats werden vom Vorsitzenden des jeweiligen Committee einberufen, mindestens jedoch einmal im Jahr oder sofern ein Mitglied dies verlangt.

Committees sind beschlussfähig, wenn die Mehrheit der Mitglieder anwesend ist. Beschlüsse werden mit der Mehrheit der Stimmen der anwesenden Mitglieder gefasst. Bei Stimmengleichheit hat der Vorsitzende den Stichentscheid. Beschlüsse können auch auf dem Zirkularweg gefasst werden; sie bedürfen der Zustimmung (schriftlich, per E-Mail oder Fax) der Mehrheit aller Mitglieder.

Die Committees führen über jede Sitzung ein Protokoll mit Kopie an den Stiftungsrat. Sämtliche Entscheide werden nachvollziehbar dokumentiert.

## 2.6 Aufgaben zu aktuarischen Geschäften

Der Stiftungsrat trägt die Verantwortung für die aktuarischen Geschäfte. Dies umfasst insbesondere:

- a) Erlass und periodische Überprüfung des Vorsorgekonzepts (enthält Grundsätze zu den Leistungen, zur Finanzierung und zur Rückstellungspolitik der Pensionskasse);
- b) Überwachung des finanziellen Gleichgewichts der Stiftung und gegebenenfalls Einleitung von Sanierungsmassnahmen;
- c) Erlass der standardisierten Anschlussverträge;
- d) Erlass von Loyalitäts- und Integritätsbestimmungen und deren Überwachung;
- e) Abschluss und Auflösung von Anschlussverträgen mit Arbeitgebern mit mehr als 100 Versicherten; sowie jährlich:
- f) Kenntnissnahme des Berichts der Revisionsstelle und des vom Experten für berufliche Vorsorge erstellten versicherungstechnischen Gutachtens;
- g) Abnahme der Jahresrechnung und des Geschäftsberichts;
- h) Abnahme der Berichte der Committees und gegebenenfalls Beschlussfassung zu abgegebenen Empfehlungen;
- i) Festlegung des technischen Zinssatzes;
- j) Festlegung der Verzinsung der individuellen Altersguthaben der Versicherten;
- k) Beschlussfassung zu den Umwandlungssätzen für einen Planungshorizont von mindestens vier Jahren;
- l) Beschlussfassung über die Gewährung der Teuerungszulagen.

## 2.7 Aufgaben zur Vermögensanlage

Die einzelnen Aufgaben des Stiftungsrats zur Vermögensanlage werden im Anlagereglement umschrieben.

## 2.8 Aufgaben zur Organisation der Stiftung

Der Stiftungsrat regelt die Organisation und die Zeichnungsberechtigung. Dies umfasst insbesondere:

- a) Wahl der Revisionsstelle und des Experten für berufliche Vorsorge;
- b) Bezeichnung der Zeichnungsberechtigten und Art der Zeichnung;
- c) Wahl der Fachpersonen und der aus dem Kreis des Stiftungsrats stammenden Mitglieder der Committees;
- d) Wahl der Geschäftsleitung;
- e) Genehmigung der Budgets für die Verwaltung, die Vermögensverwaltung sowie die Committees;
- f) Antrag an die Aufsichtsbehörde auf Änderung der Stiftungsurkunde;

g) Erlass der Reglemente.

Zeichnungsberechtigt für die Pensionskasse sind die Mitglieder des Stiftungsrats und der Geschäftsleitung der Pensionskasse je kollektiv zu zweien (gemäss Handelsregistereintrag).

Der Stiftungsrat kann weiteren Personen Kollektivunterschrift erteilen und die Art der Zeichnung festlegen.

## 2.9 Entschädigung des Stiftungsrats

Für die Teilnahme im Stiftungsrat und in seinen Committees werden Arbeitnehmervertreter wie folgt entschädigt:

	<b>Jahrespauschale in CHF</b>	<b>Sitzungsgeld in CHF</b>
Stiftungsrat	2'000	1'600
Investment Committee	1'000	800
ALM Committee	1'000	800
Compensation and Promotion Committee	1'000	800
Audit and Risk Committee	1'000	800
Executive Committee	1'000	800
Arbeitsgruppe Reglement	1'000	800

Externe Mitglieder eines Gremiums werden separat entschädigt, das heisst in der Regel im Auftragsverhältnis, und fallen nicht unter diese Regelung.

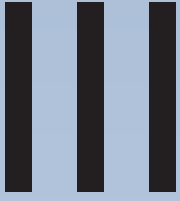
Sitzungen des Stiftungsrats der Pensionskasse und des Stiftungsrats der Pensionskasse 2 am gleichen Tag werden als eine einzige Sitzung abgerechnet.

Eine Teilnahme als Gast wird nicht entschädigt.

Spesen werden gegen Nachweis vergütet.

Für den Besuch notwendiger Weiterbildungsveranstaltungen im Zusammenhang mit der beruflichen Vorsorge werden Kurskosten und Spesen vergütet.





# Investment Committee (IC)

10 Aufgaben und Kompetenzen

10 Zusammensetzung und Vorsitz

## III – Investment Committee (IC)

Das Investment Committee ist das für die Überwachung der Vermögensanlage der Stiftung verantwortliche Fachorgan. Es bereitet anlagerelevante Beschlüsse des Stiftungsrats vor.

### 3.1 Aufgaben und Kompetenzen

Die Aufgaben und Kompetenzen des Investment Committee sind im Anlagereglement geregelt.

### 3.2 Zusammensetzung und Vorsitz

Das Investment Committee setzt sich mindestens aus zwei Mitgliedern des Stiftungsrats und dem Chief Investment Officer (ohne Stimmrecht) zusammen und wird durch den Stiftungsrat bestimmt. Dazu können weitere interne oder externe Fachpersonen mit angemessener Expertise in das Investment Committee gewählt werden (mit oder ohne Stimmrecht, zum Beispiel Strategischer Investment Controller).

Der Stiftungsrat bestimmt den Vorsitzenden.

Das Investment Committee tagt periodisch, kann aber bei Bedarf jederzeit von einem stimmberechtigten Mitglied oder vom Chief Investment Officer einberufen werden.

# IV

## ALM Committee (ALMC)

12 Aufgaben und Kompetenzen

12 Zusammensetzung und Vorsitz

12 Fachliche Anforderungen

## IV – ALM Committee (ALMC)

### 4.1 Aufgaben und Kompetenzen

Die Aufgaben und Kompetenzen des ALM Committee sind im ALM-Reglement geregelt.

### 4.2 Zusammensetzung und Vorsitz

Das ALM Committee setzt sich aus mindestens zwei Mitgliedern des Stiftungsrats, dem CIO, dem CFO sowie dem CEO (ohne Stimmrecht) zusammen. Dazu können weitere interne oder externe Fachpersonen mit angemessener Expertise in das ALM Committee gewählt werden (mit oder ohne Stimmrecht).

Der Stiftungsrat bestimmt den Vorsitzenden.

Das ALM Committee tagt periodisch, kann aber bei Bedarf jederzeit von einem Mitglied einberufen werden.

### 4.3 Fachliche Anforderungen

Jedes Mitglied des ALM Committee muss einschlägiges Fachwissen mitbringen.

In seiner Gesamtheit weist das ALM Committee ausgewiesene Expertise in folgenden Bereichen auf:

- Asset und Liability Management für Personalvorsorgeeinrichtungen
- Versicherungstechnik/Aktuariat/Pensionsversicherungsexperte
- Investment Management und Analyse (CFA/AZEK oder gleichwertige Ausbildung)

# V

## Compensation and Promotion Committee (CPC)

- 14 Aufgaben und Funktionsweise im Allgemeinen
- 14 Aufgaben im Einzelnen
- 14 Zusammensetzung und Vorsitz

## V – Compensation and Promotion Committee (CPC)

### 5.1 Aufgaben und Funktionsweise im Allgemeinen

Für die in einem Arbeitsverhältnis mit der Pensionskasse stehenden Personen nimmt das Compensation and Promotion Committee im Auftrag des Stiftungsrats die Festlegung der Vergütung und der Beförderungen vor.

Das Compensation and Promotion Committee beschliesst über die Vergütung und die Beförderungen im Rahmen von Ziffer 5.2. Das Compensation and Promotion Committee stellt sicher, dass die Entscheidungsfindung nachvollziehbar stattfindet und im Einklang mit den Grundsätzen der Bank steht.

Bei der Entscheidungsfindung wird das Compensation and Promotion Committee vom Personalbereich der Bank unterstützt. Die Geschäftsleitungsmitglieder sind berechtigt, für ihren jeweiligen Zuständigkeitsbereich Anträge zu stellen. Der Chief Executive Officer vertritt die Anträge gegenüber dem Compensation and Promotion Committee; er ist zudem für den Gesamtprozess verantwortlich.

Ferner legt das Compensation and Promotion Committee die Prozessschritte für die Rekrutierung neuer Geschäftsleitungsmitglieder fest. Es erstellt Long- und Shortlists, organisiert Interview-Panels, stellt das Feedback sicher und liefert die Entscheidungsgrundlage für den Stiftungsrat. Dabei unterstützt das Committee den Stiftungsrat und die Geschäftsleitung bei der Definition von Rollen oder bei Fragen der Organisationsstruktur.

Das Compensation and Promotion Committee tagt mindestens zweimal pro Kalenderjahr.

### 5.2 Aufgaben im Einzelnen

In den Zuständigkeitsbereich des Compensation and Promotion Committee fallen folgende Aufgaben:

- a) Festlegung der Vergütung für die Mitglieder der Geschäftsleitung;
- b) Genehmigung des Vergütungspools für die anderen Mitarbeitenden;
- c) Vorbereitung und Beschlussfassung der Beförderungen;
- d) Information des Stiftungsrats über die Ergebnisse des Vergütungs- und Beförderungsprozesses.
- e) Strukturierung und Koordination des Rekrutierungsprozesses für die Mitglieder der Geschäftsleitung.

### 5.3 Zusammensetzung und Vorsitz

Das Compensation and Promotion Committee setzt sich aus mindestens drei Mitgliedern des Stiftungsrats zusammen, wobei mindestens ein Mitglied dem Kreis der Arbeitnehmervertreter angehört.

Der Stiftungsrat bestimmt den Vorsitzenden.

Das Compensation and Promotion Committee tagt periodisch, kann aber bei Bedarf jederzeit von einem Mitglied einberufen werden.

# VI

## Audit and Risk Committee (ARC)

16 Aufgaben und Kompetenzen

16 Zusammensetzung und Vorsitz

## VI – Audit and Risk Committee (ARC)

### 6.1 Aufgaben und Kompetenzen

Das Audit and Risk Committee unterstützt den Stiftungsrat in den Bereichen der finanziellen Berichterstattung, der Beurteilung der operativen Risiken und des daraus abgeleiteten internen Kontrollsystems (IKS) sowie der Einhaltung rechtlicher Vorschriften, insbesondere der Integritäts- und Loyalitätsbestimmungen.

Im Einzelnen hat das Audit and Risk Committee folgende Aufgaben:

- a) Beurteilung der Jahresrechnung und des Geschäftsberichts;
- b) Teilnahme an den Schlussbesprechungen mit der Revisionsstelle zur Zwischen- und Schlussrevision;
- c) Teilnahme an der Schlussbesprechung nach einer Prüfung durch das Internal Audit der Bank;
- d) Beurteilung der Risiken der Pensionskasse, des Enterprise Risk Management (ERM) sowie des internen Kontrollsystems (IKS);
- e) falls der Stiftungsrat oder das Audit Committee dies als notwendig erachtet: Überprüfung der Eigengeschäfte durch einen externen Dienstleister, sofern dies nicht durch das Internal Audit der Bank vorgenommen wird;
- f) Beauftragung eines internen oder externen Dienstleisters mit einer internen oder einer Forensic Revision, gegebenenfalls im Auftrag des Stiftungsrats. Diese Revisoren haben Zugang zu sämtlichen relevanten Daten der Pensionskasse und ihrer externen Dienstleister. Das Audit and Risk Committee übernimmt die Koordination mit internen und externen Stellen und nimmt die Revisionsergebnisse entgegen.

Hinsichtlich der allfälligen Aufgabenverteilung organisiert sich das Audit and Risk Committee unter der Führung seines Vorsitzenden selbst.

Es besteht eine direkte Reporting Line (dotted line) vom Head Risk der Pensionskasse zum Vorsitzenden des Audit and Risk Committees.

### 6.2 Zusammensetzung und Vorsitz

Das Audit and Risk Committee setzt sich aus mindestens drei Mitgliedern des Stiftungsrats zusammen, wobei mindestens ein Mitglied dem Kreis der Arbeitnehmervertreter angehört.

Der Stiftungsrat bestimmt den Vorsitzenden.

Das Audit and Risk Committee tagt periodisch, kann aber bei Bedarf jederzeit von einem Mitglied einberufen werden.



# VIII

## Executive Committee (XC)

18 Aufgaben und Kompetenzen

18 Zusammensetzung und Vorsitz

## VII – Executive Committee (XC)

### 7.1 Aufgaben und Kompetenzen

Das Executive Committee plant und steuert die Sitzungen des Stiftungsrats. Weiter trifft es Entscheide zu gewissen Leistungsfällen.

Im Einzelnen hat das Executive Committee folgende Aufgaben:

- a) Planen der Stiftungsratssitzungen im Kalenderjahr;
- b) Festlegen und Vorbereiten der Sitzungsagenden;
- c) Entscheide zu Leistungsfällen und Gesuchen an den Stiftungsrat. Entscheide mit präjudiziertem Charakter sind dem gesamten Stiftungsrat zur Entscheidung vorzulegen.

### 7.2 Zusammensetzung und Vorsitz

Das Executive Committee besteht aus dem Präsidenten und dem Vizepräsidenten des Stiftungsrats sowie dem Chief Executive Officer.

Der Vorsitz obliegt dem Präsidenten.

# VIII

## Geschäftsleitung

20 Aufgaben

20 Zusammensetzung und Vorsitz

20 Chief Executive Officer

20 Chief Investment Officer

20 Chief Pension Services

21 Chief Financial Officer

## VIII – Geschäftsleitung

### 8.1 Aufgaben

Die Geschäftsleitung bereitet Anträge in den Zuständigkeitsbereichen des Stiftungsrats und der Committees vor und vollzieht deren Beschlüsse.

Im Rahmen der Vorgaben des Stiftungsrats führt die Geschäftsleitung die operativen Geschäfte, erlässt die für die interne Organisation notwendigen Richtlinien und vertritt die Pensionskasse nach aussen.

### 8.2 Zusammensetzung und Vorsitz

Die Geschäftsleitung besteht aus dem Chief Executive Officer (CEO), dem Chief Investment Officer (CIO), dem Chief Pension Services (CPS), dem Chief Financial Officer (CFO) und allenfalls weiteren vom Stiftungsrat ernannten Mitgliedern. Der Chief Executive Officer hat den Vorsitz; im Übrigen organisiert sich die Geschäftsleitung selbst.

### 8.3 Chief Executive Officer

Der Chief Executive Officer legt im Rahmen der einschlägigen Reglemente die Versicherungsverhältnisse und -ansprüche fest und erlässt die für den Vollzug der Reglemente erforderlichen Weisungen. Er leitet die Verwaltung der Pensionskasse.

Die Aufgaben und Verantwortlichkeiten des Chief Executive Officer beinhalten im Wesentlichen:

- a) Gesamtverantwortung für die technische und kaufmännische Führung der Stiftung;
- b) Erarbeitung der Entscheidungsgrundlagen für den Stiftungsrat im Zusammenhang mit der Gesamtstrategie sowie in den Bereichen aktuarische Geschäfte und Organisation;
- c) Vollzug der Stiftungsratsbeschlüsse;
- d) periodische Berichterstattung über die Geschäftstätigkeit an die Stiftungsorgane;
- e) Ausgabenentscheide im Rahmen des Verwaltungsbudgets;
- f) Abschluss und Auflösung von Anschlussverträgen mit Arbeitgebern mit bis zu 100 Versicherten;
- g) Vollzug aller reglementarischen Aufgaben im eigenen Aufgabenbereich, für die nicht ein Stiftungsorgan zuständig ist;
- h) Erarbeitung und Überwachung des Weisungswesens.

Der Chief Executive Officer kann Aufgaben an Dritte übertragen.

### 8.4 Chief Investment Officer

Die Aufgaben und Kompetenzen des Chief Investment Officer sind im Anlagereglement geregelt.

### 8.5 Chief Pension Services

Der Chief Pension Services ist verantwortlich für den Kundenauftritt gegenüber den Versicherten, also Information, Beratung und Vollzug aller reglementarischen Leistungen.

Die Aufgaben und Verantwortlichkeiten des Chief Pension Services umfassen im Wesentlichen:

- a) operative Leitung des Bereichs Vorsorgeservice;
- b) Vollzug aller reglementarischen Leistungen gegenüber den aktiven Versicherten und den Rentenbezüglern, insbesondere:
  - Führen der notwendigen Konten für die aktiven Versicherten
  - Beitragsinkasso
  - Erteilen individueller Auskünfte und Beratung der aktiven Versicherten und Rentenbezüglern in Fragen der beruflichen Vorsorge

- Information der aktiven Versicherten und der Rentenbezüger über diverse Kommunikationskanäle
- Business Application Owner für die Vorsorgeapplikation und das Versichertenportal
- c) operative Schnittstelle zu den Human-Resources-Abteilungen der bei der Pensionskasse angeschlossenen Firmen;
- d) Relationship Management zum Bereich Human Resources der Bank für die Angestellten der Pensionskasse;
- e) Schnittstelle zu den externen Arbeitgebersicherungen (z. B. Krankentaggeld, Unfalltaggeld);
- f) operative Führung des Bereichs Legal.

Der Chief Pension Services kann Aufgaben an Dritte übertragen.

## 8.6 Chief Financial Officer

Der Chief Financial Officer ist verantwortlich für das Financial Management der gesamten Pensionskasse.

Die Aufgaben und Verantwortlichkeiten des Chief Financial Officer umfassen im Wesentlichen:

- a) Führen der Bereiche Accounting & Controlling, Risk Management, IT & Projects;
- b) Stellvertretung des Chief Executive Officer für die Pensionskasse und Unterstützung bei strategischen, organisatorischen und prozessualen Fragestellungen und Projekten sowie bei Governance-Fragen;
- c) Accounting und Controlling:
  - Jahresabschluss und Jahresbericht
  - Durchführung des Budgetprozesses und der periodischen Kostenüberwachung (Controlling) für die Verwaltungs- und die Vermögensverwaltungskosten inklusive Vorlage an den Stiftungsrat
  - Cash Management, Finanz- und Wertschriftenbuchhaltung
- d) Risk Management:
  - Unterhalt des Enterprise Risk Management (ERM) zur unternehmensweiten Risikosteuerung inklusive des internen Kontrollsystems (IKS)
- e) Financial Management der gesamten Pensionskasse:
  - ALM-Prozess
  - Koordination mit der Bank, zum Beispiel mit US GAAP Steering Committee, Erfüllung der Vorgaben zu SOX und FATCA, Group Accounting usw.
  - Sicherstellung eines adäquaten Reportings
  - Koordination mit Revisionsgesellschaft und versicherungstechnischem Experten
- f) Information Technology, Information Security, Projekt- und Prozessmanagement:
  - systematische Verwaltung der Informationssicherheit und -technik
  - IT Service Management inklusive Administration und Support
  - Business- und Supplier Relationship Management; Business Enabling and Innovation
  - Business Continuity Management inklusive Notfallplanung

Aufgaben und Kompetenzen hinsichtlich Informationssicherheit sind in der Weisung Informationssicherheit geregelt.

Der Chief Financial Officer kann Aufgaben an Dritte übertragen.

# IX

## Integritäts- und Loyalitätsvorschriften

- 23 Allgemeines
- 23 Geltungsbereich
- 23 Grundsätze
- 23 Materielle Vorteile
- 24 Nebentätigkeiten
- 24 Eigengeschäfte
- 24 Interessenkonflikte
- 26 Rechtsgeschäfte mit Nahestehenden
- 26 Instruktion
- 26 Einhaltungsbestätigung
- 26 Melden von Verstößen
- 27 Sanktionen
- 27 Überwachung

## IX – Integritäts- und Loyalitätsvorschriften

### 9.1 Allgemeines

Oberstes Ziel ist die Wahrung der Interessen der Versicherten und der Rentenberechtigten. Es gelten die Integritäts- und Loyalitätsvorschriften von Art. 51b, 51c und 53a des Bundesgesetzes über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (BVG) und Art. 48f bis 48l sowie 49a der Verordnung über die berufliche Alters-, Hinterlassenen- und Invalidenvorsorge (BVV 2). Die Pensionskasse ist Mitglied des Schweizerischen Pensionskassenverbands ASIP. Damit gilt dessen verbindlicher Verhaltenskodex, die ASIP-Charta. Die nachfolgenden Regelungen haben zum Ziel, einerseits die Einhaltung der Integritäts- und Loyalitätsvorschriften des BVG zu gewährleisten und andererseits die Umsetzung der Grundsätze der ASIP-Charta sicherzustellen.

### 9.2 Geltungsbereich

Die nachfolgenden Regelungen gelten – bestehende schriftliche Vereinbarungen, insbesondere Arbeitsverträge und Weisungen, ergänzend – einerseits für die internen unterstellten Personen, nämlich:

- die Mitarbeitenden der Pensionskasse
- die Mitglieder des Stiftungsrats und seiner Committees

und andererseits für die externen unterstellten Personen, das heisst von der Pensionskasse für Aufgaben der Verwaltung bzw. Vermögensverwaltung beigezogene Personen, die nicht in einem Arbeitsverhältnis mit der Pensionskasse stehen. Als externe unterstellte Personen gelten insbesondere:

- Vermögensverwalter
- Global Custodian
- Investment Consultants
- Investment Controllers

### 9.3 Grundsätze

Oberstes Ziel der unterstellten Personen ist die Wahrung der Interessen der Versicherten und der Rentenberechtigten. Dazu gehören insbesondere:

- a) Treuepflicht: Die unterstellten Personen handeln bei der Ausübung ihrer Funktion unabhängig und im Interesse der Versicherten und Rentenberechtigten.
- b) Sorgfaltspflicht: Oberstes Prinzip im Umgang mit den anvertrauten Geldern ist die treuhänderische Sorgfaltspflicht. Diese beinhaltet unter anderem die Erarbeitung nachvollziehbarer Entscheidungsgrundlagen sowie die sorgfältige Auswahl, Instruktion und Überwachung von Beauftragten und bei Anlageentscheiden das Verständnis der eingesetzten Anlagen und der damit verbundenen Risiken.
- c) Informationspflicht: Die Geschäftsleitung ist dafür besorgt, dass die Versicherten und die Rentenberechtigten sowie weitere Anspruchsgruppen wahrheitsgetreu, stufengerecht und regelmässig über die Geschäftstätigkeit informiert werden.

### 9.4 Materielle Vorteile

Die unterstellten Personen ziehen aus ihrer Tätigkeit keine materiellen Vorteile, die über die ordentliche Entschädigung hinausgehen. Die Art und Weise der Entschädigung ist eindeutig bestimmbar im Rahmen schriftlicher Regelungen festzuhalten.

Sämtliche Entschädigungen, die unterstellte Personen in ihrer Funktion als Vertreter der Pensionskasse in externen Gremien erhalten, sind der Pensionskasse abzuliefern.

Sämtliche Vermögensvorteile, die unterstellte Personen im Zusammenhang mit der Tätigkeit für die Pensionskasse über die ordentliche, schriftlich vereinbarte Entschädigung hinaus erhalten, sind der

Pensionskasse abzuliefern. Ausgenommen sind Gelegenheitsgeschenke, also Geschenke und Einladungen, die den Wert von höchstens CHF 100 pro Fall bei Geschenken und höchstens CHF 500 pro Fall bei Einladungen, CHF 1'000 pro Geschäftspartner und Kalenderjahr und insgesamt CHF 3'000 pro Kalenderjahr nicht übersteigen.

Einladungen zu Veranstaltungen, bei denen der Nutzen für die Pensionskasse im Vordergrund steht, sind erlaubt, falls sie nicht mehr als einmal pro Monat stattfinden. Zulässige Einladungen sind in der Regel beschränkt auf einen Tag und gelten nicht für eine Begleitperson. Im Zweifelsfall entscheidet der Chief Executive Officer oder der Präsident des Stiftungsrats.

Unzulässig ist – auch wenn sie die Grenze von CHF 100 nicht übersteigen – die Annahme von Bargeschenken oder Barwertgeschenken (z. B. Bargeld, Gutscheine, Vergütungen, Edelmetalle).

Die Annahme von Geschenken und Einladungen, die die obigen Vorgaben nicht einhalten, ist nur mit vorgängiger schriftlicher Bewilligung des Chief Executive Officer oder des Präsidenten des Stiftungsrats zulässig. Solche Vermögensvorteile sind der Pensionskasse abzuliefern oder abzugelten.

Erhalten nahestehende Personen, Geschäftspartner oder Bekannte der unterstellten Person persönliche Vermögensvorteile, werden diese behandelt, wie wenn sie direkt von der unterstellten Person entgegengenommen worden wären.

## 9.5 Nebentätigkeiten

Nebentätigkeiten von internen unterstellten Personen bedürfen der vorgängigen Genehmigung durch den Chief Executive Officer oder den Präsidenten des Stiftungsrats und sind gegenüber der Pensionskasse offenzulegen.

## 9.6 Eigengeschäfte

Als in die Vermögensverwaltung involvierte Personen gelten alle unterstellten Personen, die für die Pensionskasse Entscheidungen zum Kauf oder Verkauf von Anlageinstrumenten treffen oder über solche Entscheidungen vor der Abrechnung der entsprechenden Transaktion bzw. der Publikation einer vorgeschriebenen Meldung informiert sind. Involvierte Personen müssen im Interesse der Pensionskasse handeln und Interessenkonflikte infolge persönlicher Anlagen vermeiden.

Die in die Vermögensverwaltung involvierten Personen dürfen ihre Stellung nicht zur Erlangung persönlicher Vermögensvorteile verwenden und keine Eigengeschäfte im Sinne von Art. 48j BVV 2 tätigen. Das Abwickeln von Transaktionen über Dritte gilt als Eigengeschäft.

Unzulässig sind insbesondere Front Running, Parallel Running und After Running; dies gilt für Transaktionen in gleichen oder davon abgeleiteten Anlageinstrumenten (andere Fondsklassen, Derivate, andere Titelkategorie [Namen/Inhaber], Beteiligungsgesellschaften mit bedeutender Position im Anlageinstrument usw.).

Überdies ist der Handel mit den gleichen Titeln wie die Pensionskasse untersagt, sofern der Pensionskasse daraus ein Nachteil entstehen kann. Dem Handel gleichgestellt ist die Teilnahme an solchen Geschäften in anderer Form. Verboten ist auch das Umschichten von Depots der Pensionskasse ohne einen in deren Interesse liegenden wirtschaftlichen Grund.

## 9.7 Interessenkonflikte

Die unterstellten Personen sorgen dafür, dass aufgrund ihrer persönlichen und geschäftlichen Verhältnisse kein Interessenkonflikt entsteht. Interessenbindungen, die die Unabhängigkeit – auch dem Anschein nach (Aussenwirkung) – beeinträchtigen könnten, sind gegenüber dem jeweiligen Entscheidungsgremium rechtzeitig offenzulegen.



Interessenbindungen, die die Unabhängigkeit beeinträchtigen könnten – sofern es sich bei den betroffenen Personen, Firmen oder Institutionen um (mögliche) Geschäftspartner oder Versicherte der Pensionskasse handelt –, entstehen insbesondere durch:

- Ausübung von Doppelfunktionen im Zusammenhang mit Tätigkeiten für die Pensionskasse
- Mitgliedschaft in Aufsichts- oder Entscheidungsgremien
- substantielle finanzielle Beteiligungen
- enge private oder geschäftliche Beziehungen
- enge persönliche Beziehungen und/oder familiäre Bindungen zu Kontaktpersonen, Versicherten, Entscheidungsträgern oder Eigentümern
- lange Vertragslaufzeiten

Eine Interessenbindung ist ferner gegeben bei:

- Vermögensverwaltungsmandaten mit der Credit Suisse AG/UBS AG oder mit ihren Tochtergesellschaften
- Vermögensverwaltungsmandaten mit Gesellschaften, an denen Mitglieder der Geschäftsleitung oder des Verwaltungsrats der Credit Suisse AG/UBS AG beteiligt sind
- Vermögensverwaltungsmandaten mit Gesellschaften, bei denen bedeutende Geschäftsbeziehungen zur Credit Suisse AG/UBS AG bestehen

Interessenbindungen können zu Interessenkonflikten führen. Darauf ist insbesondere bei nachfolgenden Geschäftsvorfällen und Transaktionen zu achten:

- Vergabe von Mandaten (z. B. Vermögensverwaltung, IT)
- Material- und Dienstleistungsbeschaffung (z. B. IT)
- Brokertätigkeit im Zusammenhang mit Versicherungsprodukten
- Handel mit Wertschriften
- Kauf, Verkauf oder Renovation von Immobilien
- Gewährung von Pensionskassenleistungen oder Änderung der Begünstigtenordnung

Vermögensverwaltungs-, Versicherungs- und Verwaltungsverträge zwischen der Pensionskasse und einem Dritten müssen spätestens fünf Jahre nach Abschluss ohne Nachteil für die Pensionskasse aufgelöst werden können.

Mit der Geschäftsführung oder der Vermögensverwaltung betraute externe Personen oder wirtschaftlich Berechtigte von mit diesen Aufgaben betrauten Unternehmen dürfen nicht im Stiftungsrat der Pensionskasse vertreten sein.

Bei Sitzungen der Geschäftsstelle mit Mitgliedern des obersten Organs der Pensionskasse werden potenzielle Interessenkonflikte für die zu behandelnden Geschäfte offengelegt.

Werden Interessenkonflikte bekannt, trifft die zuständige Entscheidungsinstanz wirksame Massnahmen. Dies kann insbesondere zum Ausstand der betreffenden Person bei den Entscheidungsvorbereitungen, Entscheidungen oder Kontrollaufgaben beim diesbezüglichen Geschäft, zum Ausschluss eines Geschäftspartners aus dem laufenden Offertverfahren, zum Rücktritt oder zur Entbindung der betreffenden Person von ihrer Funktion führen. Nötigenfalls muss ein Rechtsgeschäft aufgelöst werden.

Im Vermögensverwaltungsgeschäft muss zusätzlich zu den genannten Massnahmen bei bedeutenden Rechtsgeschäften mit Potenzial für einen Interessenkonflikt die Marktkonformität (in Bezug auf Rendite, Kosten und Qualität) regelmässig geprüft werden. Solche Geschäfte werden dem Stiftungsrat jährlich offengelegt. Das Audit and Risk Committee und der Stiftungsrat werden über die Marktkonformität jährlich in summarischer Form informiert. Für anlagebezogene Themen nimmt das Investment Committee diese Beurteilung vor.

Als bedeutend gilt ein Rechtsgeschäft, wenn eines oder beide der folgenden Kriterien erfüllt sind:

- jährliches Gebührenvolumen > CHF 500'000
- Anteil Assets under Management (AuM) des Mandats an AuM der Pensionskasse > 1%

## 9.8 Rechtsgeschäfte mit Nahestehenden

Bei bedeutenden Rechtsgeschäften mit Nahestehenden müssen Konkurrenzofferten eingeholt werden, um die Marktkonformität zu gewährleisten. Den Konkurrenzofferten gleichgestellt werden unabhängig erstellte Kosten- und Offertvergleiche. Bei laufenden Rechtsgeschäften mit Nahestehenden werden in der Regel alle fünf Jahre Konkurrenzofferten eingeholt.

Als nahestehende Personen gelten insbesondere Ehegatten, eingetragene Partner, Lebenspartner, Kinder und Verwandte bis zum zweiten Grad (Eltern, Geschwister und Halbgeschwister, Grosseltern und Enkelkinder) sowie juristische Personen, an denen eine wirtschaftliche Berechtigung besteht.

In der Vermögensverwaltung gilt ein Rechtsgeschäft als bedeutend, wenn eines oder beide der folgenden Kriterien erfüllt sind:

- jährliches Gebührenvolumen > CHF 500'000
- Anteil Assets under Management (AuM) des Mandats an AuM der Pensionskasse > 1%

In der Vermögensverwaltung werden bedeutende Rechtsgeschäfte mit Nahestehenden dem Stiftungsrat jährlich offengelegt. Das Audit and Risk Committee und der Stiftungsrat werden über die Marktkonformität jährlich in summarischer Form informiert. Für anlagebezogene Themen nimmt das Investment Committee diese Beurteilung vor. Es kann dafür externe Fachpersonen mit angemessener Expertise beiziehen. Über die Vergabe von Rechtsgeschäften mit Nahestehenden muss vollständige Transparenz herrschen. Sämtliche Rechtsgeschäfte mit Nahestehenden werden zwingend in einem schriftlichen Vertrag geregelt.

## 9.9 Instruktion

Die Pensionskasse bringt diese Regelungen den unterstellten Personen zur Kenntnis. Diese bestätigen die Kenntnisnahme der Regelungen und der ASIP-Charta.

Die internen unterstellten Personen werden bei Amts- bzw. Stellenantritt und danach periodisch hinsichtlich dieser Regelungen instruiert.

Verantwortlich für die Information ist der Chief Executive Officer.

## 9.10 Einhaltungsbestätigung

Die unterstellten Personen geben der Pensionskasse jährlich eine schriftliche Erklärung ab, in der sie die Einhaltung der Vorschriften bestätigen. Die Bestätigung erfolgt anhand entsprechender Formulare der Pensionskasse; dies gilt auch für externe unterstellte Personen.

Die Einhaltungsbestätigungen werden jährlich dem Stiftungsrat offengelegt, diejenigen der Mitglieder des Stiftungsrats zusätzlich der Revisionsstelle.

## 9.11 Melden von Verstössen

Die internen unterstellten Personen sind verpflichtet, dem Chief Executive Officer eingetretene oder drohende Verstösse gegen Gesetze, Verpflichtungen und Grundsätze der Pensionskasse sowie Störungen, Schäden, Unregelmässigkeiten und Missstände jeder Art der Pensionskasse anzuzeigen.

Sie haben insbesondere strafbare Handlungen oder Unterlassungen zu melden, von denen sie in Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit Kenntnis erlangen, wenn sie in guten Treuen begründeten Anlass zur Annahme haben, dass die strafbare Handlung bereits erfolgt ist oder in Zukunft erfolgen wird.

Haben sie berechtigten Grund zur Annahme, dass sie wegen einer Meldung an den Chief Executive Officer diskriminiert würden, dieser selbst in die strafbare Handlung involviert ist oder davon Kenntnis hat, können sie sich direkt an den Präsidenten des Stiftungsrats wenden.

Die Vertraulichkeit wird gewahrt.

## 9.12 Sanktionen

Verstösse gegen die Bestimmungen in Ziffer 9 werden sanktioniert.

Der Chief Executive Officer oder der Präsident des Stiftungsrats beurteilt die Schwere des Verstosses. Dabei berücksichtigt er insbesondere auch, ob der Verstoss absichtlich erfolgte und inwieweit die Reputation der Pensionskasse betroffen sein könnte.

Über grobe Verstösse sowie über Verstösse von Mitgliedern des Stiftungsrats wird das Audit and Risk Committee in Kenntnis gesetzt; dieses informiert den Stiftungsrat und schlägt ihm angemessene Sanktionen vor. Bei den übrigen Verstössen liegt der Sanktionsentscheid beim Chief Executive Officer oder beim Präsidenten des Stiftungsrats.

Als Sanktionen sind insbesondere Ermahnung, Verwarnung, Versetzung, Entlassung bzw. Ausschluss aus dem Gremium oder Auflösung des Auftragsverhältnisses möglich. Auch die Einleitung zivil- und strafrechtlicher Schritte, insbesondere auch basierend auf den Strafbestimmungen des BVG, steht offen.

Der Präsident des Stiftungsrats ist im Falle von Entlassungen, Ausschlüssen, Auflösung von Auftragsverhältnissen sowie bei zivil- und strafrechtlichen Verfahren sofort zu informieren.

Bei Vorliegen unzulässiger Vermögensvorteile sind diese sofort durch die Pensionskasse einzufordern.

Dem Chief Executive Officer obliegt es, weitere Massnahmen zu treffen, um Wiederholungsfälle zu vermeiden.

## 9.13 Überwachung

Die Revisionsstelle prüft gemäss Art. 52c Abs. 1 lit. c BVG, ob Vorkehrungen zur Sicherstellung der Loyalität in der Vermögensverwaltung getroffen wurden und ob die Einhaltung der Loyalitätspflichten durch den Stiftungsrat hinreichend kontrolliert wird.



## Schlussbestimmungen

29 Änderungsvorbehalt

29 Inkrafttreten

29 Massgebender Text

## X – Schlussbestimmungen

### 10.1 Änderungsvorbehalt

Der Stiftungsrat ist befugt, dieses Organisationsreglement jederzeit zu ändern.

### 10.2 Inkrafttreten

Das vorliegende Reglement tritt durch Beschluss des Stiftungsrats vom 17. Oktober 2023 am 1. Januar 2024 in Kraft und ersetzt das Reglement vom 21. September 2023.

### 10.3 Massgebender Text

Das vorliegende Reglement wird in deutscher Sprache erstellt und kann in andere Sprachen übersetzt werden. Bei Abweichungen zwischen dem deutschen Text und einer Übersetzung in eine andere Sprache ist der deutsche Text massgebend.

PENSIONSKASSE DER CREDIT SUISSE GROUP (SCHWEIZ)

Joachim Oechslin  
Präsident des Stiftungsrats

Moreno Ardia  
Vizepräsident des Stiftungsrats



**PENSIONSKASSE DER CREDIT SUISSE GROUP (SCHWEIZ)**

Postfach

8070 Zürich

[pensionskasse.credit-suisse.com](https://pensionskasse.credit-suisse.com)

Copyright © 2023 Pensionskasse der Credit Suisse Group (Schweiz) und/oder mit ihr verbundene Unternehmen. Alle Rechte vorbehalten.